

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๒.๑ เรื่อง ผลการคัดเลือกแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑	รับทราบ และกำหนดให้มีการประกาศรับสมัครอีก ๑ ท่าน ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน - ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เหลืออีก ๑ คน โดยให้ส่งแพทย์สภาในสาขาศัลยกรรมหรือออร์โธปิดิกส์ และ /ประกาศสัมภาษณ์ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑ เรื่อง รับสมัครผู้ขอรับพระราชทานทุนมูลนิธิอานันทมหิดล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ	๑. ที่ประชุมเสนอ พญ.นทวรรณ สุขใส และ นพ.พัชร โกฉัยพัฒน์ และให้ประธานสาขา ทาบถามในแต่ละสาขาว่ามีผู้ใดสนใจสมัครหรือไม่ ๒. กรณีที่ประสงค์จะสมัคร ให้นำเสนอที่ประชุมครั้งต่อไปเป็นวาระสืบเนื่องเพื่อพิจารณา ต่อไป
มอบ	ประธานสาขา
๔.๒ เรื่อง รับสมัครผู้ขอรับพระราชทานทุนส่งเสริมบัณฑิตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ที่ประชุมเสนอ พญ.อลิสรา วงศ์สุทธิเลิศ และแพทย์หญิงรอมร แยมประทุม
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓ เรื่อง พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	ที่ประชุมเสนอชื่อบุคลากรดังนี้ ๑. ด้านบริการดีเด่น เสนอ นางสาวบังอร สัตยวนิช ๒. ด้านบริหารดีเด่น เสนอ ไม่มี ๓. ด้านวิชาชีพดีเด่น เสนอ ภกญ.ศศิธร กิจจารุวรรณกุล ๔. ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น ภกญ. กนกวรรณ คำลือหาญ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๔ เรื่อง พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าใช้จ่ายสำหรับฝึกอบรม และค่าตอบแทนการจัดสอบประมวลความรู้แพทย์ฝึกหัดสำหรับผู้ที่มีสัญชาติไทยที่สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตจากต่างประเทศ พ.ศ.....	เห็นชอบในหลักการ ให้นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยต่อไป พร้อมแนบระเบียบฉบับเดิม
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๕ เรื่อง พิจารณาโครงการบริการ	เห็นชอบในหลักการ และพิจารณาประมาณการค่าใช้จ่ายเท่าที่จ่ายจริง

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
<p>วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยการถ่ายทอดความรู้ให้แก่หน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานอื่น ๆ</p>	<p>มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ</p> <p>ที่ประชุมมีข้อเสนอ ๒ ประเด็น คือ</p> <p>๑. ลดจำนวนคนที่เข้าประชุม หรือเบิกค่าใช้จ่ายเท่ากับจำนวนคนที่เข้าประชุม หรือใกล้เคียงกับผู้เข้าร่วมประชุมจริง เช่น โดยเฉลี่ย ๒๕ คน ในแผนกอายุรศาสตร์ เป็นต้น</p> <p>๒. มอบให้ นางสาวภารุณี สุวรรณรัตน์ จัดทำข้อมูลใหม่ และประสานให้แต่ละสาขาทราบ</p> <p>๓. ควรแก้หัวข้อวาระนี้ เป็นการประชุมภายใน ไม่ใช่ประชุมบริการวิชาการ</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานบุคคล</p>
<p>๔.๖ เรื่อง พิจารณาคณะสมบัติ และอนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก) ของ พญ.อังศุพัทธ์ พรชัย</p>	<p>ที่ประชุมมอบให้คณะกรรมการแพทย์ที่เลี้ยง เป็นผู้ประเมินพิจารณาทบทวนคุณสมบัติตามเกณฑ์หรือระเบียบที่กำหนดไว้ก่อนนำเสนอที่ประชุมอีกครั้ง และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยต่อไป</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานบุคคล</p>
<p>๔.๗ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๘ คน</p> <p>๑. พญ.ศิริพร ตั้งจาตุรนต์ร์ศรีมี</p> <p>๒. พญ.อลิสรา วงศ์สุทธิเลิศ</p> <p>๓. พญ.มยุรี พิทักษ์ศิลป์</p> <p>๔. พญ.วิพรร ญ์ฐรังสี</p> <p>๕. พญ.กัญญา ภักดีธนากุล</p> <p>๖. ภกญ.ธันย์ชนก เตชะกิจจวโรรส</p> <p>๗. ภกญ.กุลธิดา ศรีสังข์</p> <p>๘. ภกญ.จุฑามาศ สุวรรณเลิศ</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และที่ประชุมเสนอเงื่อนไขการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ฯ ให้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลด้วย</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานบุคคล</p>
<p>๔.๘ เรื่อง พิจารณาทบทวนการเลื่อนเงินเดือน นางสาวอัญชลี ภูเงิน กรณีไม่ได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากจำนวนวันลาเกินที่มหาวิทยาลัยกำหนด (๔๕ วันทำการ)</p>	<p>ที่ประชุมไม่มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน โดยการพิจารณาให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานบุคคล</p>
<p>๔.๙ เรื่อง พิจารณาสรุปผลคะแนน</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ</p>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
ข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาขาดแคลนและสาขาหายาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (พยาบาลห้องผ่าตัด)	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สาขาขาดแคลนและสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. เห็นชอบตามเสนอ ๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุและตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. เห็นชอบตามเสนอ ๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๒ เรื่อง โครงการประชุมวิชาการภายใต้ความร่วมมือกับสถาบันระหว่างประเทศ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนนางพัชต์สเนตร ธนฤกษ์มั่นคง กรณีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน และจำนวนวันลาเกินที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ที่ประชุมไม่มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน โดยการพิจารณาให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๑๒ เดือน	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์	เห็นชอบในหลักการ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. เห็นควรตั้งทีมเพื่อดำเนินการหารายได้เพิ่ม สาขาไหนที่ทำเพื่อคุณธรรม จริยธรรม ก็ควร

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>ดำเนินการต่อไป สาขาไหนที่สามารถทำกำไรให้โรงพยาบาลได้ ก็ควรทำรายได้ให้เพิ่มมากขึ้น และควรมีทีมอีกหนึ่งทีมเพื่อดำเนินการทำ Unit Cost ขึ้นมา เพื่อให้ทราบถึงภาพรวมได้ รายการไหนที่ทำแล้วขาดทุน รายการไหนที่ทำแล้วได้กำไร เป็นต้น</p> <p>๒. ให้สาขาสรุปยอดในแต่ละเดือน เพื่อสามารถมองได้เห็นว่าสาขาไหนที่สามารถทำได้ และสามารถต่อยอดได้ ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวควรให้ข้อมูลเฉพาะประธานสาขาคูเท่านั้น เพราะถือว่าเป็นความลับ</p> <p>๓. ควรนำข้อมูลดิบ มาวิเคราะห์ให้ทราบถึงข้อมูลที่แท้จริง เพื่อสามารถแก้ปัญหาได้ตรงประเด็นในเรื่องของค่าใช้จ่าย หรือรายได้ที่เกิดขึ้น</p> <p>๔. เห็นควรให้มีการสุ่ม audit และให้ความรู้กับอาจารย์ เพิ่มงานให้อาจารย์ เป็นต้น เพราะอาจารย์บางท่านไม่ทราบข้อมูล ไม่ทราบถึงรายการว่ารายการไหนสามารถสร้างรายได้ รายการไหนที่มีต้นทุนสูง เป็นต้น</p> <p>๕. เห็นควรประธานสาขาพิจารณาเพิ่มรายได้ในสาขาของตัวเอง</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์/ประธานสาขา
<p>๓.๒ เรื่อง รายงานกอล์ฟการกุศล เพื่อนำรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายเพื่อสมทบทุนการจัดซื้อเครื่องมือวัดเลนส์แก้วตาเทียมด้วยเลเซอร์</p>	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
<p>๓.๓ เรื่อง การย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน ของนางสาวเหมือนฝัน จันทโรทัย และนางสาวไพจิตร ว่องสนั่นศิลป์</p>	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
<p>๓.๔ เรื่อง การกรอกข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการในการพัฒนาอาจารย์ที่สอดคล้องกับนโยบายผลิตกำลังคนเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ</p>	เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ กรณีอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจรนี้ค่อนข้างกว้างอาจจะมีสาขาอื่นด้วย หรือทุกสาขา
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๓.๖ เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการ	รับทราบ และมีเรื่องเกี่ยวกับ มี ๒ เรื่อง คือ

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
บริหารมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยแผนอัตรากำลังและหลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากร พ.ศ. ....	๑. เรื่องของอาจารย์ โดยให้ดำเนินการขอกรอบของอาจารย์ไปก่อน ประมาณ ๑๔๐ กรอบ (กรอบใหม่ ๙๑ กรอบ) กรณีที่ใช้กรอบต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการใช้กรอบของแต่ละสาขา เช่น มีงานด้าน Undergrad และ Postgrad หรือในส่วนของโรงพยาบาล เป็นต้น ๒. เพิ่มสาขาเวชศาสตร์การเดินทางและการท่องเที่ยว ควรกำหนดกรอบอัตรา ๔ กรอบ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๑.๒.๘ เรื่อง โครงการสัมมนาส่งเสริมจริยธรรมอาจารย์และแพทย์ประจำบ้าน	รับทราบ และดำเนินการแจ้งในที่ประชุมองค์การแพทย์
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	วันพุธที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์